

DÉPARTEMENT de la GIRONDE  
ARRONDISSEMENT de BORDEAUX  
Commune de LORMONT

-----  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
-----

**EXTRAIT**  
**du registre des délibérations du conseil municipal**  
-----

**Séance ordinaire du VENDREDI 1<sup>er</sup> OCTOBRE 2021**

L'an deux mille vingt et un, le vendredi un octobre, à dix-huit heures,

Le conseil municipal de la commune de LORMONT, convoqué par le maire, s'est assemblé à l'Espace Citoyen Génicart sous la présidence de Monsieur Jean TOUZEAU

Présent·es :

Jean **TOUZEAU**, Philippe **QUERTINMONT**, Yasmina **BOULTAM**, Grégoric **FAUCON**, Jannick **MORA**, Stéphane **PÉRÈS DIT PEREY**, Josette **BELLOQ**, Jean-Noël **GOETZ**, Marielle **DESCOUBES SIBRAC**, Geoffrey **RUIZ**, Sylvie **JUQUIN**, Jean-Claude **FEUGAS**, Vincent **COSTE**, Keziban **YILDIZ**, Eric **LEROY**, Karima **TAJRI**, Maria Del Pilar **RAMIREZ**, Olivier **MARTIN**, Valdemar **CAMARINHA FÉLIX**, Maud **LEBLOIS**, Céline **BOUTE**, Nicolas **LE BIGOT**, Levent **OZKAN**, Julie **RECHAGNEUX**, Serge **BLÜGE**, Stéphanie **HARTUNG**, Mónica **CASANOVA**.

Absent·es excusé·es ayant donné procuration :

Maférima **DIAGNE** (procuration Josette **BELLOQ**), Claude **DAMBRINE** (procuration Philippe **QUERTINMONT**), Tayeb **BARAS** (procuration Jannick **MORA** ), Marie-José **SALLABER** (Procuration Sylvie **JUQUIN**), Marouane **ACHRIT** (procuration Stéphane **PERES DIT PEREY**), Gemma **DUFFAU** (procuration Geoffrey **RUIZ**).

Absent :

Richard **UNREIN**, Mathieu **BORDENAVE**

Conseillers en exercice : 35

Nombre de présents : 27

Nombre de votants : 33

N° 2021/10.01/08

**POLE AFFAIRES GENERALES – RESSOURCES HUMAINES**  
**CONTRAT D'APPRENTISSAGE : CREATION DE POSTE**

Monsieur Nicolas Le BIGOT est désigné en qualité de secrétaire de séance.

**Jannick MORA, adjointe déléguée aux ressources humaines, explique aux membres de l'assemblée délibérante que :**

Très impliquée dans la politique en faveur de la jeunesse, la ville s'attache à faciliter l'insertion professionnelle des jeunes par la formation diplômante et par l'acquisition d'une expérience professionnelle significative. Ainsi, elle accueille chaque année entre 150 et 180 stagiaires de tous niveaux scolaires et peut, selon les besoins exprimés par les services, recruter des jeunes en contrats d'apprentissage.

Ainsi, il est proposé aujourd'hui à l'assemblée la création d'un poste en contrat d'apprentissage pour l'année scolaire 2021-2022 au service Communication. Les missions porteront sur des travaux de communication générale (rédaction web, relations presse, réseaux sociaux, stratégie de communication) et de l'évènementiel. Le contrat sera fixé pour une durée de 2 ans en vue de l'obtention d'un titre RNCP niveau 7 « Manager du Marketing et de la Stratégie Commerciale – spécialité Marketing Évènementiel et Relations Publiques ».

Ce dossier a été examiné par le comité technique du 28 septembre 2021 et par la commission Affaires Générales du 30 septembre 2021.

**Ceci étant exposé, il est donc demandé à l'assemblée délibérante d'adopter les termes de la délibération suivante :**

#### **La Ville de Lormont**

**Vu** le Code général des collectivités territoriales,

**Vu** la Loi n°92-675 du 17 juillet 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage, à la formation professionnelle et modifiant le code du travail,

**Vu** le Décret n°92-1258 du 30 novembre 1992 portant diverses dispositions relatives à l'apprentissage et son expérimentation dans le secteur public,

**Vu** le Décret n°93-162 du 2 février 1993, relatif à la rémunération des apprentis dans le secteur public non industriel et commercial,

**Vu** l'avis favorable donné par le Comité Technique , en sa séance du 28 Septembre 2021,

**Vu** l'avis donné par la commission « Affaires Générales » du 30 Septembre 2021,

**Considérant** que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans (sans limite d'âge supérieure d'entrée en formation concernant les travailleurs handicapés) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration ; que cette

formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre ;

**Considérant** que ce dispositif présente un intérêt tant pour les jeunes accueillis que pour les services accueillants, compte tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requise

## DÉCIDE

### Article 1

D'autoriser monsieur le maire à conclure dès la rentrée scolaire 2021 -2022, un contrat d'apprentissage conformément au tableau suivant :

Direction / Service	Nombre de postes	Diplôme préparé	Durée de la Formation
<b>Cabinet Communication</b>	1	Titre RNCP niveau 7 Manager du Marketing et de la Stratégie Commerciale – spécialité Marketing Évènementiel et Relations Publiques ».	2 ans

### Article 2

D'imputer les crédits nécessaires au budget, au chapitre 012.

### Article 3

D'autoriser Monsieur le Maire ou son représentant à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment le contrat d'apprentissage ainsi que la convention conclue avec le Centre de Formation d'Apprentis.

## VOTE :

### POUR :

29 – Groupe majoritaire « Nous, Lormont »,

2 – Groupe « Lormont, Ville Française »,

1 - Groupe « Naturellement Lormont »,

### ABSTENTION

1 - Groupe « Nouveau Parti Anticapitaliste ».

Le maire, Jean TOUZEAU :

*\* certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte ;*

*\* informe qu'il pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux dans un délai de deux mois à compter de sa publication.*

FAIT A LORMONT, le 4 octobre 2021

pour extrait certifié conforme au registre des délibérations,

**Le maire,  
Jean TOUZEAU**