

DÉPARTEMENT de la GIRONDE
ARRONDISSEMENT de BORDEAUX
Commune de LORMONT

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

EXTRAIT
du Registre des Délibérations du Conseil Municipal

Séance ordinaire du VENDREDI 26 MARS 2021

L'an **deux mille vingt et un**, le **vendredi vingt-six mars**, à dix-huit heures,

Le conseil municipal de la commune de LORMONT, convoqué par le maire, s'est assemblé au Pôle Brassens-Camus sous la présidence de Monsieur Jean TOUZEAU.

Présent-es :

Jean **TOUZEAU**, Philippe **QUERTINMONT**, Grégoric **FAUCON**, Stéphane **PÉRÈS DIT PEREY**, Josette **BELLOQ**, Jean-Noël **GOETZ**, Marielle **DESCOUBES SIBRAC**, Jeoffrey **RUIZ**, Maférima **DIAGNE**, Sylvie **JUQUIN**, Jean-Claude **FEUGAS**, Vincent **COSTE**, Keziban **YILDIZ**, Eric **LEROY**, Karima **TAJRI**, Tayeb **BARAS**, Maria Del Pilar **RAMIREZ**, Olivier **MARTIN**, Valdemar **CAMARINHA FÉLIX**, Maud **LEBLOIS**, Marouane **ACHRIT**, Céline **BOUTE**, Nicolas **LE BIGOT**, Julie **RECHAGNEUX**, Serge **BLÜGE**, Richard **UNREIN**, Mathieu **BORDENAVE**, Stéphanie **HARTUNG**, Mónica **CASANOVA**.

Absent-es excusé-es ayant donné procuration :

Yasmina **BOULTAM** (procuration Jean **TOUZEAU**), Jannick **MORA** (procuration Josette **BELLOQ**), Claude **DAMBRINE** (procuration Stéphane **PÉRÈS DIT PEREY**), Marie-José **SALLABER** (procuration Sylvie **JUQUIN**), Gemma **DUFFAU** (procuration Jeoffrey **RUIZ**), Levent **OZKAN** (procuration Vincent **COSTE**).

Conseillers en exercice : 35

Nombre de présents : 29

Nombre de votants : 35

N° 2021/26.03/11

RESSOURCES HUMAINES
CRÉATION DE POSTES : DÉCISION

Monsieur CAMARINHA FÉLIX Valdemar est désigné en qualité de secrétaire de séance.

Jean TOUZEAU, maire, explique aux membres de l'assemblée délibérante que :

Conformément à l'article 34 de la loi du 26 janvier 1984, les emplois de chaque collectivité sont créés par l'organe délibérant de la collectivité.

Afin de prendre en compte les nécessités de service, il est demandé au conseil municipal de se prononcer sur la création de plusieurs postes visant à répondre à la fois à des besoins permanents et non permanents de la collectivité et plus précisément :

→ La création de 3 postes permanents pour répondre aux besoins de fonctionnement des services :

* 2 postes à temps complet au sein du service de la police municipale pour renforcer l'équipe sur le terrain aujourd'hui composé de 8 agents de police municipale et d'un ASVP (Agent de Surveillance de la Voie Publique) :

→ 1 poste de policier municipal dans le cadre d'emplois des agents de police municipale ;

→ 1 poste d'ASVP dans le cadre d'emplois des adjoints techniques.

* 1 poste de Directeur Général Adjoint des Services à temps complet dans le cadre d'emplois des Attachés territoriaux ou Ingénieurs territoriaux afin de seconder le DGS sur les domaines techniques, d'aménagement urbain et de la politique de la ville. Il ou elle sera chargé-e, dans le cadre de la nouvelle organisation des services validée en comité technique le 9 mars 2021, de diriger le nouveau pôle « Aménagement de la ville » qui regroupera la direction du patrimoine et des services techniques et la direction de l'aménagement urbain.

Conformément à la réglementation, les postes de policier municipal et de DGAS devront être pourvus par des fonctionnaires. Pour le poste d'ASVP, en cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, la collectivité se réserve la possibilité de recourir au recrutement d'un agent contractuel sur le fondement des articles 3-2 ou 3-3 de la loi N° 84-53 du 26 janvier 1984.

→ La création de postes non permanents pour répondre à la mise en place du centre de vaccination

Comme vous le savez, un centre de vaccination est désormais mis en place sur notre territoire. Dans ce cadre, la collectivité, en sa qualité de structure porteuse du centre, se doit de recruter de manière ponctuelle différents professionnels de santé en renfort des professionnels libéraux. Il s'agit ainsi d'assurer le bon fonctionnement de ce nouveau service et de répondre aux besoins de la population :

Recrutement de ...	Dans la limite de ...
Médecins remplaçants	5
Infirmiers remplaçants	10
Médecins retraités	5
Infirmiers retraités	3
Étudiants en santé	2

Ces professionnels seront recrutés sur la base de l'article 3-I-1 de la loi N° 84-53 du 26 janvier 1984, faisant référence à un accroissement temporaire d'activité.

Leur rémunération s'effectuera sous forme de vacation dont le montant brut horaire est fixé selon le barème national de l'assurance maladie. La collectivité percevra une indemnisation de la part de l'Assurance Maladie ou de l'Agence Régionale de Santé (ARS) le cas échéant.

Les crédits correspondants sont inscrits au budget.

Avis favorable du comité technique du 9 mars 2021

Ce dossier a été examiné par la commission affaires générales du 25 mars 2021.

Ceci étant exposé, il est donc demandé à l'assemblée délibérante d'adopter les termes de la délibération suivante :

La Ville de Lormont,

Vu la loi N° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi N° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale, et notamment l'article 34 ;

Vu le décret N° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet ;

Vu les délibérations N° 2019/05.04/06.2 et 2020/11.12/14.1 portant sur l'effectif de la collectivité ;

Entendu le rapport de présentation,

Considérant qu'il appartient au conseil municipal de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services ;

DÉCIDE

Article 1 :

La création de 3 postes permanents à temps complet pour répondre aux besoins de fonctionnement des services :

- * 1 poste de policier municipal dans le cadre d'emplois des agents de police municipale ;
- * 1 poste d'ASVP dans le cadre d'emplois des adjoints techniques ;
- * 1 poste de Directeur Général Adjoint des Services dans le cadre d'emplois des Attachés territoriaux ou Ingénieurs territoriaux.

Conformément à la réglementation, les postes de policier municipal et de DGAS devront être pourvus par des fonctionnaires. Pour le poste d'ASVP, en cas de recrutement infructueux d'un fonctionnaire, la collectivité se réserve la possibilité de recourir au recrutement d'un agent contractuel sur le fondement des articles 3-2 ou 3-3 de la loi N° 84-53 du 26 janvier 1984.

Article 2 :

La création de postes non permanents pour répondre à la mise en place du centre de vaccination dans la limite :

- * de 5 médecins remplaçants ;
- * de 10 infirmiers remplaçants ;
- * de 5 médecins retraités ;
- * de 3 infirmiers retraités ;
- * de 2 étudiants en santé.

Ces professionnels seront recrutés sur la base de l'article 3-I-1 de la loi N° 84-53 du 26 janvier 1984, faisant référence à un accroissement temporaire d'activité.

Article 3 :

d'inscrire les crédits afférents au chapitre 12 « charges de personnel » du budget.

VOTE :

POUR :

- 29 – Groupe majoritaire « Nous, Lormont »,
- 3 – Groupe « Lormont, Ville Française »,
- 2 - Groupe « Naturellement Lormont »,
- 1 - Groupe « Nouveau Parti Anticapitaliste ».

Le maire, Jean TOUZEAU :

** certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte ;*

** informe qu'il pourra faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux dans un délai de deux mois à compter de sa publication.*

FAIT A LORMONT, le 29 mars 2021

pour extrait certifié conforme au registre des délibérations,

**Le maire,
Jean TOUZEAU**